



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร ๑๓๒ หมู่ ๑๐ ตำบลนิตยฯ อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางพจนีย์ ชตโพธิ์.....ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอสิรินธร โทรศัพท์ ๐๖๓๕๓๙๖๒๘๙

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร.....โทรศัพท์ ๐๔๕-๓๖๖๑๒๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ๓๔๓๕๐.....LINE ID : .....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลผลการดำเนินงาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชนเป้าหมาย (คน)
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร	๑๓	๖๕	๖๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๐,๐๐๐.....บาท  
รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้ป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	๖๐	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนของ บุคลากร	๐ บาท	ชมรมสร้างเสริม คุณธรรมและ จริยธรรมสสอ.สิรินธร	/	/	/	/
๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒	(๑) ส่งเสริมผู้บริหารและบุคลากรสาธารณสุข ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา -เข้าร่วมทำบุญตักบาตรทุกวันที่๒ ของเดือน -วันมาฆบูชา -วันวิสาขบูชา -วันอาสาฬหบูชา	ผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๖๐ คน มีแบบอย่างผู้ทำ ความดี ๕ ประการ	ผู้เข้าร่วม โครงการเป็น แบบอย่างผู้ทำ ความดี และ บุคลากรอื่น สามารถนำ หลักธรรม ๕ ประการ มาเป็น แบบอย่างได้	๑๐,๐๐๐ บาท	ชมรมสร้างเสริม คุณธรรมและ จริยธรรมสสอ.สิรินธร	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม  (๒) โครงการเขตชุมชนธรรมเลิศล้ำความสุข อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี	๕๐	บุคลากรเข้าร่วม ทำบุญ ปฏิบัติ ธรรม และ นำ แนวทางหลักคำ สอน มา ใช้ใน ชีวิตประจำวัน	๐ บาท	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป ชมรมสร้างเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม สสอ.สิรินธร	ไตรมาส ๑			
						ไตรมาส ๒			
						ไตรมาส ๓			
						ไตรมาส ๔			
กลยุทธ์ที่ ๕	แผนย่อยที่ ๕  มาตรฐานทาง จริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑	บุคลากรสวมใส่ ผ้าไทย ตาม ความ เหมาะสม ทักทายด้วย การไหว้เป็น กิจวัตร	บุคลากรให้ เกียรติซึ่งกันและ กัน ในความ เคารพนับถือกัน ตามหลักอาวุโส	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมสร้างเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม สสอ.สิรินธร				
กลยุทธ์ที่	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
กลยุทธ์ที่	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒								
กลยุทธ์ที่	๔.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓								
กลยุทธ์ที่	๔.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๔๔ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินการ

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๖๐.....คน	.....๖๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อาเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๓๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๔๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๖๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๖๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

.....

.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องตั้งขึ้นคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

.....  
.....  
.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ตัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นางพจนีย์ ขุดโพธิ์)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาวุโสสิรินธร

ประธานชมรมจริยธรรมสำหรับผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙

ลงชื่อ ..... ผู้บริหาร

(นายวุฒิชัย ลิ้มภิรัตน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการอาวุโสสิรินธร

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙