



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร  
สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร ๑๓๒ หมู่ ๑๐ ตำบลนิคมฯ อำเภอ สิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี  
ชื่อผู้ประสานงาน นายประเสริฐ สุระพล.....ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอสิรินธร โทรศัพท์.....๐๘๑๕๙๓๔๖๙๕.....  
สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร.....โทรศัพท์..... ๐๔๕๓๖๖๑๒๗  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ๓๔๓๕๐.....LINE ID : .....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร	๑๒	๖๕	๖๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข.....รวม.....๑.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ







(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และสร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริม วัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีอัน ดีงามภายในหน่วยงาน เช่น การสวมชุดผ้า ไทย ผ้าพื้นเมือง การทักทายด้วยการไหว้	บุคลากรสวมใส่ ผ้าไทย ตาม ความเหมาะสม ทักทายด้วยการ ไหว้	บุคลากรให้ เกียรติซึ่งกันและ กันให้ ความ เคารพ นับถือ ตามหลักอาวุโส	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.สิรินธร ชมรม จริยธรรม				
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
กลยุทธ์ที่	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน



ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดหวังจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำหลักธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน
๒. บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นายประเสริฐ สุระพล)  
ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอสิรินธร

ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายวุฒิชัย ลิ้มปิติปราการ)  
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอสิรินธร

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘





คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร

ที่ ๒๔ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๘

เพื่อให้การดำเนินการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร และหน่วยงานในสังกัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ข้าราชการ และพนักงานในสังกัดมีความพึงพอใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เน้นการบริหารงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คุ่มค่า ถูกต้องตามหลักนิติธรรม และคุณธรรม ประชาชนเกิดความพึงพอใจและประทับใจในการให้บริการ จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมประจำสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร ขึ้น ดังนี้

๑. ที่ปรึกษาคณะกรรมการชมรมสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประกอบด้วย

๑. พระมหาบุญเฮ็ง ปณฺญาสิริ เจ้าคณะอำเภอสิรินธร
๒. พระครูภาวนาญาณรังสี เจ้าคณะอำเภอสิรินธร-บุญทริก

มีหน้าที่

ให้คำปรึกษาแนะนำ ในการดำเนินงานชมรมสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- |                                |                                |                   |
|--------------------------------|--------------------------------|-------------------|
| ๑. นายวุฒิชัย ลิ้มปิทีปการ     | สาธารณสุขอำเภอสิรินธร          | ประธานกรรมการ     |
| ๒. นายประเสริฐ สุระพล          | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอสิรินธร   | รองประธานกรรมการ  |
| ๓. นางวิลาวรรณผิวทน            | ผอ.รพ.สต.นิคม ๒                | กรรมการ           |
| ๔. นางกุศราวดี ดำรงสิทธิ์      | ผอ.รพ.สต.แก่งศรีโคตร           | กรรมการ           |
| ๕. นายแมนศักดิ์ โพธิ์ขาว       | ผอ.รพ.สต.หัวสะพาน              | กรรมการ           |
| ๖. นายวันชัย พิลาพันธ์         | ผอ.รพ.สต.ช่องเม็ก              | กรรมการ           |
| ๗. นางจิราภรณ์ พิลาพันธ์       | ผอ.รพ.สต.คำก้อม                | กรรมการ           |
| ๘. นายทวีวัฒน์ ภัทรวีโรตติสกุล | ผอ.รพ.สต.คันเปือย              | กรรมการ           |
| ๙. นางชนิดาภา เกนสาครู         | ผอ.รพ.สต.คันไร่                | กรรมการ           |
| ๑๐. นายชำนาญ เหลลากลม          | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิชาการฯ   | กรรมการ           |
| ๑๑. นางวัฒนา สายเนตร           | หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพฯ | กรรมการ           |
| ๑๑. นางชชมน เกษอาสา            | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ    | กรรมการ           |
| ๑๑. นางพริษา พวงผกา            | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน   | กรรมการ/เลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน และภายนอก องค์กร
๒. ส่งเสริมการวางแผนดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม
๓. ส่งเสริมการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ และพนักงานในสังกัด
๔. เป็นที่ปรึกษาของชมรมสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีความเข้มแข็ง

๕. คณะกรรมการชมรม ประกอบด้วย

- |  |                              |                      |
|--|------------------------------|----------------------|
| ๑. นายประเสริฐ สุระพล                            | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอสิรินธร | ประธานชมรม           |
| ๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง |                              | กรรมการ              |
| ๓. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอสิรินธรทุกคน         |                              | กรรมการ              |
| ๔. นางพริษา พวงผกา                               | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | กรรมการ/เลขานุการ    |
| ๕. นางรติดา หินขาว                               | นักวิชาการเงินและบัญชี       | กรรมการ/ผช.เลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. จัดประชุมคณะกรรมการชมรม เป็นประจำ และมีการบันทึกและรายงานผลการดำเนินงานให้แก่หน่วยงานเหนือรับทราบ
๒. จัดระบบการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเผยแพร่ให้แก่สมาชิกอย่างกว้างขวาง และทั่วถึง
  - จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา
๓. จัดทำทะเบียนสมาชิกชมรม และกระจายข่าวให้สมาชิกทราบเป็นประจำ
๔. จัดทำโครงการ/แผนงาน เสนอขอของบประมาณ และหรือ แสวงหาทุนดำเนินการกิจกรรมของชมรม อยู่เป็นประจำ และต่อเนื่อง
๕. เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ และเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานอื่น
๖. เสริมสร้างความร่วมมือภาคีเครือข่ายจริยธรรมทั่วประเทศ

ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งดังกล่าวข้างต้น ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ หากมีปัญหาหรือข้อขัดข้องใดให้รายงานให้ประธานอำนวยการทราบ เพื่อจะได้หาแนวทางแก้ไขต่อไป

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

  
(นายวุฒิชัย ลิ้มพิทีปการ)  
สาธารณสุขอำเภอสิรินธร