

แผนพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะหลักของบุคลากร ปี ๒๕๖๕

แบบฟอร์มที่ 4

กลุ่มงาน / งาน /สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร.....

| แผนพัฒนา | ชื่อหลักสูตร/กิจกรรม | วิธีการพัฒนา | | | | | กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่ง/ จำนวน) | ระยะเวลา | งบประมาณ |
|---|-----------------------|--------------------|----------------------------|------|-------|-----|--|----------|----------|
| | | พัฒนา ด้วยตนเอง | พัฒนาโดย ผู้บังคับบัญชา | อบรม | อื่นๆ | รวม | | | |
| ๑. ความรู้ | | | | | | | | | |
| ๑.๑ ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง | อบรมผู้บริการระดับต้น | | | | | ✓ | ๓ | | |
| ๑.๒ ความรู้เรื่องกฎหมายและระเบียบราชการ | อบรมผู้บริการระดับต้น | | | | | | | | |
| ๒. ทักษะ | | | | | | | | | |
| ๒.๑ การใช้คอมพิวเตอร์ | | | ✓ | | | | ๑๕ | กย.-ม.ย | |
| ๒.๒ การใช้ภาษาอังกฤษ | | | ✓ | | | | ๘ | | |
| ๒.๓ การคำนวณ | | | ✓ | | | | | | |
| ๒.๔ การจัดการข้อมูล | | | ✓ | | | | | | |
| ๓. สมรรถนะหลัก (Core Competency) | | | | | | | | | |
| ๓.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | | | ✓ | | | | ๒๐ | | |
| ๓.๒ บริการที่ดี | | | ✓ | | | | ๖๐ | | |
| ๓.๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในอาชีพ | | | ✓ | | | | ๗๖ | | |
| ๓.๔ จริยธรรม | | | ✓ | | | | ๗๖ | | |
| ๓.๕ ความร่วมแรงร่วมใจ | | | ✓ | | | | ๗๖ | | |

วิธีการการพัฒนา ประกอบด้วย

- S = Self-Directed Study (ศึกษาด้วยตนเอง), C = Continuing (เข้ารับการศึกษาอย่างต่อเนื่อง), E = E-Learning (เรียนรู้ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์),
 OJT = On Job Training (สอนงานในขณะปฏิบัติงานจริง), A = Assignment (มอบหมายงานโครงการ), J = Job Rotation (การหมุนเวียนงาน),
 W = Workshop,Class,Seminar (ฝึกอบรมสัมมนา)

(นายไชยา พรหมเกษ)

ศาสตราจารย์อำนวยการ