

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร

## คำนำ

ด้วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ITA กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตาม ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดให้ มีรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร ขอรายงานกำกับติดตามการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร

สารบัญ

หน้า

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑
๒. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒
๓. ปัญหาและอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง	๓
บรรณานุกรม	๔

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงานได้ อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง เป็นการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต และยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหาร จัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และ บริบทของสังคม รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันให้ ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการ พัฒนาระบบซึ่งต้องเริ่มพื้นฐาน จากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร ให้ความสำคัญในการ สร้างวัฒนธรรมสุจริต ปรับและหล่อ หลอม พฤติกรรมบุคลากรทุกประเภทให้มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจาก หน้าที่ของตนเอง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับการอนุมัติ แผนปฏิบัติการ จำนวน ๗ แผน บัดนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร ได้ดำเนินการตามแผนฯ ในไตรมาสที่ ๒ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัย สนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ลำดับ	งาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑	กิจกรรมอบรมให้ความรู้คุณธรรม จริยธรรม จิตพอเพียงต้านทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	/		๗๘	บุคลากรตระหนักถึงผลของการทุจริต	จนท.ทุกคน
๒	ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน	/		๗๘	มีค่านิยมที่ดีเกิดขึ้นในองค์กร	จนท.ทุกคน
๓	กำหนดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	/		๗๘	บุคลากรตระหนักถึงผลของการทุจริต	จนท.ทุกคน
๔	จัดทำคู่มือต่างๆ ๑.จัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.จัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียนทั่วไปหรือพฤติกรรมบริการ ๓.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและสนับสนุน	/		๗๘	บุคลากรมีการปฏิบัติตามคู่มือได้	จนท.ทุกคน
๕	จัดทำแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	/		๗๘	บุคลากรตระหนักถึงผลของการทุจริต	จนท.ทุกคน

๖	จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	/		๗๘	บุคลากรตระหนักถึงผลของการทุจริต	จนท.ทุกคน
๗	สร้างช่องทางการร้องเรียน อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	/		๗๘	บุคลากรตระหนักถึงผลของการทุจริต	จนท.ทุกคน
๘	มีการจัดทำมาตรการ แนวทางการป้องกันปราบปราม การทุจริต และประพฤตินิชอบ	/		๗๘	บุคลากรตระหนักถึงผลของการทุจริต	จนท.ทุกคน

หมายเหตุ ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือคุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

#### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- เมื่อจัดกิจกรรม หรือโครงการขึ้น มีการเก็บข้อมูลปัญหา อุปสรรค และข้อสังเกตจากการดำเนินงานเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงในปีต่อไป
- อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน**
- เวลาในการทำกิจกรรมไม่พร้อมเพียงกันเนื่องจากต้องมี บุคลากรในการรับผิดชอบงานในแต่ละหน้าที่ในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ
- ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป**
- แบ่งการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นหลายๆวัน หรือจัดเป็น ๒ รอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมให้มากที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายจักรพันธ์ บุญส่ง)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอสิรินธร

วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ .

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายไชยา พรหมเกษ)

สาธารณสุขอำเภอสิรินธร

วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ .

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (MOPH ITA ๒๐๒๑ OPEN DATA TO  
TRANSPARENCY)