


แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร

ผลงานปีงบประมาณ 2564

รอบ 6 เดือน

12 เดือน (ผลงานสะสม)


ลำดับ	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบ ประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
						สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริตด้วยหลักปรัชญาของ เพียง	สร้างกลไกการป้องกัน ทุจริต	ป้องกันการทุจริต	
1	กระบวนการปลูกฝังจิต ปลูกจิตสำนึกให้มีความ และประพฤติกรรมชั่วยุติ สุจริต ภายใต้แนวคิด "จิต พอเพียงต้านทุจริต" โดยใช้ โมเดล STRONG	ร้อยละของบุคลากรใน สังกัดปรับฐานความคิด เกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ ส่วนรวมส่งเสริมให้ ระบบซื่อสัตย์ทาง สังคมในการต่อต้าน ทุจริต ร้อยละ 100	ผู้บริหาร หน่วยงานและ บุคลากร สาธารณสุขใน สสอ.สิรินธร	ดัชนีตัวชี้วัดการ ดำเนินงานเพื่อ ป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานสูงขึ้น และบุคลากรใน สังกัดมีความรู้ เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	✓			


นายไชยา พรหมภาพ
ผู้อำนวยการอำเภอสิรินธร

2	<p>ชี้แจงค่านิยม MOPH และวัฒนธรรมทุกมิติ ส่งเสริมให้บุคลากรทุก ระดับปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ จรรยาบรรณข้าราชการ คุณธรรมที่พึงพอใจ โครงการปฏิบัติธรรม เจริญ ศีลภาวนา</p>	ร้อยละของบุคลากร เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน ร้อยละ 100	บุคลากรทุก ระดับในสังกัด สสอ.สุรินทร์	ระดับความสำเร็จ ของการมีส่วนร่วม ในการพัฒนา หน่วยงานในเสาะอาด เป็นหน่วยงาน คุณธรรม	-	/											
---	---	---	---------------------------------------	--	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



(นายไชยา พรหมเกษ)
 ผู้อำนวยการอำเภอสุรินทร์

3	<p>การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในระบบราชการ มาตรการป้องกันและแก้ไขพฤติกรรมการกล่าวละเมิดหรือคุกคามทางเพศ</p>	<p>หน่วยงานมีกรนำ มาตรการป้องกันการทุจริตที่สำคัญผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการ จัดการแก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรม</p>	<p>สสอ.สิรินธร</p>	<p>ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานผ่านการประเมิน ร้อยละ 90</p>	-			
4	<p>การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบายต่อต้านทุจริตของผู้บริหาร ในหน่วยงานและเผยแพร่ ต่อสาธารณชน</p>	<p>หน่วยงานมีการ ประกาศเจตจำนงและ วารระบบการป้องกัน การทุจริต</p>	<p>ผู้บริหาร หน่วยงานและ บุคลากร สาธารณสุขใน สสอ.สิรินธร</p>	<p>ดัชนีความพร้อมรับ ผิดคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ บริหารงานของ หน่วยงานสูงขึ้น</p>	-			
5	<p>พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ใช้คู่มือปฏิบัติงาน ขอบด้วยระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับ</p>	<p>คะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงานอยู่ในระดับสูง</p>	<p>สสอ.สิรินธร</p>	<p>ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานผ่านการ ประเมิน ร้อยละ 90</p>	-			

(นาย)ไชยา พรหมมา

สารารณสุขอำเภอศรี...

6	<p>ข้อเปลี่ยนการกำกับติดตาม การปฏิบัติงานให้ดีขึ้นไปตามระเบียบ กฎหมายและข้อบังคับ</p>	<p>ระดับความสำเร็จของหน่วยงานไม่ถูกตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก</p>	<p>สศอ.สิรินธร</p>	<p>ประสิทธิภาพการป้องกันภัยและการกระทำความผิดของบุคลากรทุกระดับ</p>	-				
7	<p>ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและภาคีเครือข่ายเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส</p>	<p>สศอ.สิรินธร</p>	<p>ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านการประเมิน ร้อยละ 90 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานดีขึ้น</p>	-				



(นายไชยา พรหมเกษ)

สารารณสุขอำเภอสิรินธร